



Privatlivspolitik for jobansøgere

Senest opdateret d. 14. november 2021

Når du indsender en opfordret eller uopfordret ansøgning til G.S.V. Materieludlejning A/S ("G.S.V."), kommer G.S.V. til at behandle persondata om dig, og vi skal derfor i henhold til Databeskyttelsesforordningen give dig en række oplysninger.

1. Kategorier af personoplysninger og formål

Vi indsamler og behandler følgende personoplysninger om jobansøgere:

Navn, adresse, e-mailadresse, telefonnummer, fotografi, fødselsdato, civil status, tidligere job, uddannelse og kurser, alder, køn, børn, LinkedIn profil, jobansøgning, identifikationsoplysninger om referencepersoner, CV, karakterudskrift, eksamensbevis, udtalelser og eventuelle anbefalinger.

Afhængigt af hvilken stilling du søger, kan det være vi beder dig sende supplerende oplysninger, som vi herefter behandler som led i rekrutteringen. Det kan være dokumentation for gyldigt kørekort, truckcertifikat og/eller ADR-bevis, og evt. straffeattest samt resultat af en personlighedstest.

Vi skal opfordre til, at du ikke i din ansøgning giver følsomme personoplysninger som f.eks. oplysninger om race eller etnisk oprindelse, religion, fagforeningsmedlemskab mv.

Vi behandler personoplysningerne til disse formål:

- Gennemgang af jobansøgningen, vurdering af jobansøgers faglige og personlige kvalifikationer og egenskaber i forbindelse med rekruttering

2. Kilder

Personoplysningerne indsamles direkte fra dig eller fra eksterne parter, f.eks. tidligere arbejdspladser i forbindelse med referencer eller rekrutteringsbureauer.



3. Det juridiske grundlag for behandling af personoplysninger

Det juridiske grundlag for behandling af personoplysningerne	
Oplysninger baseret på samtykke	Vi indsamler og behandler følgende på baggrund af dit samtykke (hvis relevant): <ul style="list-style-type: none">Dokumentation, materiale og referencer fra tidligere arbejdsgivere og rekrutteringsbureauerFortsat opbevaring af personoplysninger fra ansøgningsprocessen med henblik på potentiel senere ansættelse jf. Artikel 6, stk. 1, litra a i databeskyttelsesforordningen, jf. § 6, stk. 1, i databeskyttelsesloven.
Straffeattest	Databeskyttelseslovens § 8, stk. 3-5 ift. oplysninger om strafbare forhold.
Øvrige oplysninger	Personoplysninger i forbindelse med personlighedstest og personoplysninger i øvrigt indsamler vi, idet G.S.V. har legitime interesser i f.eks. at evaluere dine faglige og sociale kompetencer og egenskaber i forbindelse med rekrutteringen, jf. § 6, stk. 1, litra f, i databeskyttelsesforordningen og § 6, stk. 1, i databeskyttelsesloven.

Du har ret til at tilbagekalde et samtykke. Hvis du tilbagekalder et samtykke, vil tilbagekaldelsen dog ikke påvirke behandlingen forud for tilbagekaldelse af samtykket.

Når vi indsamler personoplysninger direkte fra dig, giver du os personoplysningerne frivilligt. Konsekvensen af, at du ikke giver os personoplysningerne ovenfor, er at vi ikke kan vurdere dig i forhold til at indgå en ansættelsesaftale med dig.

4. Videregivelse af personoplysningerne

G.S.V. videregiver som udgangspunkt ikke personoplysninger om dig i forbindelse med rekruttering, men det kan dog ske, hvis en rekrutteringsvirksomhed hjælper med rekrutteringen.

5. Overførsel af personoplysninger til databehandlere

Vi anvender en række databehandlere, herunder leverandører til hosting af IT-systemer, backup og support.

6. Overførsler til lande uden for EU/EEA

Personoplysninger, vi har indsamlet fra dig, kan blive overført til lande uden for EU/EEA ("EEA"). Såfremt personoplysninger bliver overført uden for EEA, vil vi sikre, at overførslen enten sker til lande, som Kommissionen har fastslået har et tilstrækkeligt sikkerhedsniveau, eller at overførslen er baseret på Kommissionens standardbestemmelser.



7. Opbevaringsperiode

Vi opbevarer personoplysningerne, så længe det er nødvendigt for at kunne opfylde de ovenfor anførte formål.

I relation til en *opslået stilling* slettes oplysninger, når stillingen er besat til anden side, eller når du takker nej til tilbuddet.

I relation til *uopfordrede ansøgninger* slettes oplysninger senest 6 måneder fra modtagelsen.

Hvis du har givet samtykke til, at vi må opbevare dine personoplysninger i op til 12 måneder med henblik på fremtidige stillinger, slettes dine personoplysninger senest efter 12 måneder.

8. Dine rettigheder

Du har – med den gældende databeskyttelseslovgivnings begrænsninger - følgende rettigheder:

- Retten til indsigt i personoplysningerne
- Retten til at få ændret ukorrekte og ufyldestgørende personoplysninger
- Retten til at få slettet personoplysningerne
- Retten til at få begrænset personoplysningerne
- Retten til dataportabilitet (hvor behandlingen er baseret på samtykke eller kontrakt), dvs. ret til at få personoplysninger som vedkommende har givet til G.S.V. i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format og ret til at transmittere disse oplysninger til en anden dataansvarlig

Du kan klage til Datatilsynet, Borgergade 28, 5, 1300 København K, hvis du mener, at G.S.V. Materieludlejning A/S ikke behandler dine data i overensstemmelse med de gældende databeskyttelsesregler, som du kan læse mere om på Datatilsynets hjemmeside www.datatilsynet.dk.

Ret til indsigelse

Du har ret til – af grunde, der vedrører din særlige situation – at gøre indsigelse mod behandlingen af personoplysninger, hvor hjemlen er legitime interesser, som angivet ovenfor. G.S.V. må derefter ikke længere behandle personoplysningerne, medmindre G.S.V. påviser vægtige legitime grunde til behandlingen, der går forud for dine interesser, rettigheder og frihedsrettigheder, eller behandlingen er nødvendig for, at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares.

9. Kontakt

Såfremt du ønsker at gøre brug af én eller flere af dine rettigheder, kan du kontakte G.S.V. Materieludlejning A/S på 70121315 eller hr@gsv.dk.

Har du spørgsmål til behandlingen af dine personoplysninger, er du velkommen til at kontakte os.